

# Plan d'action

5 février 2024

# Nancy Gélinas

Candidate au poste de doyenne  
Faculté de foresterie, de géographie et  
de géomatique



UNIVERSITÉ  
LAVAL

# Table des matières

Introduction .....	3
Enseignement .....	4
Actions proposées .....	4
Orientées vers le corps enseignant .....	4
Orientées vers les personnes étudiantes .....	4
Orientées vers les programmes.....	4
Recherche .....	5
Actions proposées .....	5
Rayonnement / Recrutement .....	6
Actions proposées .....	6
Orientées sur le rayonnement.....	6
Orientées sur le recrutement .....	6
Gestion .....	7
Actions proposées .....	7
Philanthropie et relations avec les diplômés .....	8
Actions proposées .....	8
Ainsi, dans quatre ans .....	9

## Introduction

C'est sous le signe de la continuité, de la poursuite de projets majeurs en cours et d'une volonté d'accentuer le développement de la Faculté de foresterie, de géographie et de géomatique, que je sollicite un deuxième mandat à titre de doyenne.

J'entame présentement ma 20<sup>e</sup> année comme professeure à l'Université Laval. Vingt ans à me dévouer pour mes étudiants par l'enseignement et la recherche, vingt ans à me dévouer pour mes collègues et mon université, en m'impliquant à plusieurs niveaux. J'ose croire que mon implication a pu contribuer à positionner la FFGG comme étant une faculté dynamique et engagée, positionnement accentuée grâce à l'implication active et l'expertise unique de ses membres.

Je désire poursuivre cet exercice de positionnement mais cette fois, auprès de notre environnement externe. La FFGG est déjà bien reconnue, mais nous pouvons certainement faire plus. C'est le défi que je souhaite me lancer au cours de ce deuxième mandat, soit de faire de la FFGG un joueur incontournable dans nombre d'enjeux ; enjeux forestiers, de gouvernance foncière et territoriale, en action climatique, en migration des populations, de sécurisation culturelle pour les Autochtones et j'en passe. Nous avons, à la FFGG, une concentration d'expertises multiples et complémentaires, que nous aurions intérêt à mobiliser pour contribuer de manière plus interdisciplinaire à ces enjeux contemporains de notre société.

Cette sollicitation d'un deuxième mandat s'aligne parfaitement avec le renouvellement du plan stratégique de la FFGG. Le plan d'action que je propose est donc étroitement lié à ce plan, lequel est en cours d'élaboration. Nous l'avons travaillé en équipe de direction, réfléchi afin de s'assurer qu'il nous donne des ailes, permette le développement de la faculté, tout en étant connecté sur la réalité de ses membres. Ce plan stratégique est à l'étape de validation auprès de la communauté FFGG.

Mon plan d'action se décline en cinq composantes : Enseignement, Recherche, Rayonnement/Recrutement, Gestion et Philanthropie et relation avec les diplômés. Le contexte pandémique ayant caractérisé près de la moitié de mon premier mandat, je me permets de ramener des actions proposées lors de ma candidature en 2020 et qui n'ont pu être mises en place.

Il est également important de mentionner que, même si ce document représente le plan d'action d'une doyenne, il est l'affaire de tous et de toutes ! Sans une équipe de direction harmonieuse, sans un personnel dévoué et une volonté partagée de faire avancer la FFGG, rien de tout ce qui est proposé dans ce plan ne pourrait prendre forme. J'en profite donc pour remercier chacune des personnes faisant partie de la grande famille de la FFGG.



# Enseignement

Les deux dernières années ont été caractérisées par une légère baisse de nos inscriptions totales à la FFGG. Que ce soit lié au contexte démographique, à des bouleversements industriels ou à des tendances sociétales, certains de nos programmes ont été plus affectés que d'autres. Mais tous conservent leur pertinence et méritent d'être mis en valeur.

## Actions proposées

### Orientées vers le corps enseignant

- Offrir un accompagnement technopédagogique à notre corps enseignant afin d'intégrer des approches inclusives ou de conception universelle d'apprentissage dans nos pratiques d'enseignement.
- Continuer d'encourager la participation des enseignants et enseignantes aux formations pédagogiques offertes par le Service de soutien à l'enseignement (ex. pédagogie inclusive, évaluation des apprentissages, design pédagogique des cours, etc.), rendre accessibles des outils, partager les bonnes pratiques et offrir des formations adaptées aux besoins de nos enseignants et enseignantes.
- S'assurer que nos professeurs et professeures suivent la formation sur l'encadrement aux cycles supérieurs, l'encadrement étant reconnu comme un facteur d'influence sur la réussite des études.

### Orientées vers les personnes étudiantes

- Offrir une meilleure intégration à nos étudiantes et étudiants internationaux et autochtones par des activités d'accueil structurées et des espaces de sécurisation culturelle.
- Repenser les modèles traditionnels pour offrir plus de flexibilité dans l'offre de cours et de programmes.
- Accompagner les étudiants et étudiantes des cycles supérieurs dans leur processus de rédaction (thèse et articles scientifiques) en offrant des activités *Thèsez-vous* à la faculté ou à la Forêt Montmorency.
- Offrir des opportunités d'expérience pour nos étudiants et étudiantes : stage en milieu de travail, séjour à l'étranger, participation à des compétitions internationales et partage d'habiletés professionnelles.

### Orientées vers les programmes

- Assurer la pérennité des nouveaux programmes comme la certification Gardiens et Gardiennes de territoire et le Chantier d'avenir en action climatique.
- Encourager le dialogue entre les professeurs et professeures impliquées dans un même programme, définir des profils de sortie axés sur les compétences et accroître la mise en place de cours intégrateurs d'envergure.
- Se mettre à l'écoute et anticiper les besoins de la société. Offrir des programmes courts de formation (nanoprogramme, formation continue et à distance) qui y répondent adéquatement et qui préparent la main-d'œuvre pour les enjeux actuels et de demain.

## Recherche

Le volet recherche à la FFGG a poursuivi son ascension au cours des quatre dernières années. Augmentation accrue du financement de la recherche, élargissement de l'équipe conseil et contributions significatives de la faculté sont parmi les facteurs de succès, en plus de l'excellence de nos chercheurs. Je désire poursuivre sur cette lancée en misant entre autres sur le développement d'initiatives structurantes pour la FFGG et l'Université Laval.

### Actions proposées

- Créer une dynamique interne qui favorise les échanges et les collaborations en recherche entre les trois départements de la FFGG.
- Travailler à la mise en place d'initiatives de recherche majeures et structurantes pour la FFGG :
  - Développer une initiative structurante autour de la Forêt Montmorency afin qu'elle devienne le vaisseau amiral de la recherche dans le biome boréal.
  - Poursuivre la mise en place d'une initiative structurante en gouvernance foncière et territoriale.
- Travailler de concert avec les instances universitaires (VRRCI), entre autres via le vice-décanat à la recherche, et établir un canal de communication efficace.
- Mettre en valeur les réalisations des chercheurs et chercheuses, leurs découvertes, leurs bons coups et les outils développés via un système de reconnaissance :
  - Dans le but avoué d'attirer des personnes étudiantes de qualité;
  - Afin de positionner la FFGG comme un leader de changement.
- Mettre en valeur nos installations de recherche auprès de l'ensemble des chercheurs et chercheuses de l'UL et d'autres universités ou organisations.
- Accompagner les chercheurs
  - Leur offrir les conditions essentielles pour maintenir ou développer des partenariats aux échelles locale, nationale et internationale;
  - Leur offrir le support nécessaire dans leur ambition d'obtenir des chaires de recherche.
- Faciliter la diffusion des résultats de recherche vers les publics concernés et l'accessibilité pour le grand public.
- Mettre en place des mesures d'accueil et d'encadrement des nouveaux chercheurs et chercheuses. Encourager la mise en place d'un système de mentorat, continuer à offrir un financement de démarrage pour soutenir le recrutement rapide d'étudiants et étudiantes et proposer des outils adaptés de gestion de la recherche.

# Rayonnement / Recrutement

Des programmes uniques et innovants, des installations à la fine pointe, des laboratoires de recherche en pleine nature et des chercheurs reconnus aux échelles nationales et internationales, tous des arguments à mettre en valeur pour assurer le rayonnement de la FFGG. Ce rayonnement accru sera un gage de succès pour le recrutement des personnes étudiantes à tous les cycles.

## Actions proposées

### Orientées sur le rayonnement

- Créer un comité consultatif FFGG pour le secteur forestier afin de :
  - Inspirer la FFGG pour son développement et la soutenir dans la réalisation de ses projets liés au secteur forestier;
  - Contribuer à la cohésion entre la formation offerte à travers nos programmes et les besoins du marché du travail.
- Travailler de concert avec les partenaires du milieu, associations et ordres professionnels, afin de faire connaître nos programmes uniques et leurs perspectives d'emploi.
- Revoir l'ensemble des ententes internationales et leur pertinence afin de cibler les partenariats porteurs, autant pour la recherche que la formation, en mettant par exemple en valeur nos programmes courts de formation à distance.

### Orientées sur le recrutement

- Faciliter le recrutement à l'international en poursuivant le partage d'outils et de bonnes pratiques dans l'analyse des dossiers et la coordination des étapes d'immigration pour nos étudiants et étudiantes et stagiaires internationaux.
- Repenser nos programmes avec une perspective marketing : se questionner sur les libellés, contenus et descriptions de contenus. Se remettre en question afin de suivre les tendances et même les créer.
- Faire rayonner la FFGG à partir du succès de ses membres en diffusant leurs bons coups (réseaux sociaux, page web dynamique).
- Soutenir les candidatures de nos membres pour les concours de Prix et Distinctions.



## Gestion

À travers la période pandémique, les difficultés de recrutement, les absences pour maladie, les prises de retraite, la gestion à l'échelle de la FFGG fut tout un défi. Défi relevé grâce au dévouement de son équipe de direction, incluant la direction exécutive, les deux vice-décanats, les directions départementales et leurs équipes respectives. Mon objectif est de poursuivre sur notre lancée et de travailler pour assurer une structure de gestion plus stable et efficiente.

### Actions proposées

- Faire en sorte que l'équité, la diversité et l'inclusion soient au cœur des préoccupations du personnel.
- Repenser nos processus internes et collaborer aux chantiers majeurs de l'université concernant les systèmes de gestion financière et de ressources humaines.
- Continuer d'être à l'écoute des membres de la Faculté, incluant les étudiants et étudiantes, et favoriser leur engagement.
- Poursuivre les efforts de communication interne et encourager le réflexe du partage et de la mise en commun des nouvelles à partager.
- Reconnaître le travail des employés de la Faculté par des activités de reconnaissance qui permettent de valoriser entre autres les réussites sur le plan scientifique, tout comme l'enseignement de qualité, reconnu par les étudiants et les étudiantes.
- Offrir des conditions qui favorisent le plaisir au travail, autant sur les plans de l'utilisation des locaux que dans l'aménagement des horaires de travail, la nature des tâches et les activités sociales.
- Accompagner les départements dans le renouvellement du corps professoral afin d'assurer l'offre de nos formations de base, tout en s'ouvrant sur de nouvelles opportunités, de nouveaux créneaux porteurs pour la faculté.
- Travailler en collégialité avec les départements et les centres de recherche, en pratiquant un leadership horizontal et partagé et leur offrir tout le soutien nécessaire à la réalisation de leurs objectifs respectifs.
- Mutualiser les expertises, les équipements, les espaces de travail et les laboratoires pour les étudiants et étudiantes et le personnel afin d'optimiser leur utilisation.
- Revoir les infrastructures de la Forêt Montmorency, en faire un lieu d'idéation et d'inspiration pour développer de nouveaux projets de recherche et de formation.
- Continuer d'être à la fois prudente et audacieuse dans l'utilisation des budgets de la Faculté avec en tête :
  - Que nous gérons des fonds publics;
  - Que nos décisions doivent viser les retombées pour la faculté et l'université;
  - Que le soutien au corps professoral et à l'ensemble du personnel soit équitable et empreint de bienveillance.

## Philanthropie et relations avec les diplômés

Depuis un peu plus de 15 ans, avec l'arrivée de notre directrice au développement philanthropique, l'action philanthropique a connu un essor fulgurant. Forte de cette sensibilité accrue à la philanthropie et de la reconnaissance de son importance, nous sommes en mesure de poursuivre les efforts en ciblant des besoins plus précis et en élargissant notre réseau de partenaires.

### Actions proposées

- Poursuivre les actions en philanthropie afin d'offrir encore plus de bourses de recrutement, de précarité, d'excellence et d'engagement à nos étudiants et étudiantes.
- Développer un portefeuille de projets à offrir à nos partenaires philanthropiques par la:
  - Contribution de nos membres désirant développer des projets de recherche en partenariat.
  - Contribution du personnel ayant en tête des projets de développement pour la Faculté.
- Accroître les activités facultaires qui mettent en relation nos personnes étudiantes, les membres du personnel professionnel et du corps enseignant avec les partenaires et diplômés de notre faculté.
- Encourager la poursuite des multiples activités qui favorisent la participation de nos personnes diplômées : Semaine des sciences forestières, journées carrière, présentation des projets de fin d'études, colloques de nos centres de recherche, etc.





## Ainsi, dans quatre ans ...

Ce sera avec fierté et dévouement que j'aurai, avec l'aide de toute mon équipe, réussi à mettre en place les conditions nécessaires et essentielles afin que :

- Le plaisir de travailler ou d'étudier à la FFGG soit toujours au rendez-vous.
- Vos idées, petites ou grandes, soient toujours accueillies dans un esprit d'ouverture et réalisées, lorsque possible, dans le respect de notre mandat universitaire.
- L'accomplissement et le dépassement de soi demeure le leitmotiv de tous les membres de la faculté, et ce, dans un contexte de santé durable.
- Les collaborations avec des partenaires internes et externes aient permis le développement de nouveaux projets de recherche et la mise en place d'initiatives structurantes.
- La FFGG soit reconnue comme un leader de changement dans la transformation vers la durabilité.
- La FFGG soit encore dans une situation financière qui lui permette de poursuivre ses actions de développement, tant pour l'enseignement que la recherche.

